

株式会社 JR 東日本びゅうツーリズム&セールス
次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を目的に、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 妊娠・出産・育児に関する諸制度の周知
- (2) 企画部門における柔軟な働き方の実現に向けた整備
- (3) 男性管理職と女性管理職の割合の差
- (4) 男性労働者の育児休業取得に向けた取組みの推進

3. 目標、実施期間及び取組み内容

○妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備に関する目標

目標1：妊娠・出産・育児に関する諸制度や手続き等を全社員にわかりやすく周知する。

<実施期間・取組み内容>

- 2021年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年10月～ 諸制度に関するガイドブックの更新
- 2022年4月～ 最新のガイドブックを社内の掲示板に掲出し社員へ周知

○働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備に関する目標

目標2：柔軟な働き方の選択肢を増やす取組みとして、企画部門における在宅勤務・テレワークを利用可能な労働者の割合を30%以上にする環境を整える。

<実施期間・取組み内容>

- 2021年4月～ 通信環境等の確認及び対象労働者、対象業務を選定
- 2022年4月～ 対象労働者の順次拡大と通信機器等の整備及び制度導入について周知

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標

目標3：管理職に占める女性労働者の割合を50%以上にする。

<実施期間・取組み内容>

- 2021年4月～ 階層別研修にてキャリア意識を構築
- 2021年12月～ 法令遵守・社内規程を理解するためのコンプライアンス研修の実施
- 2022年4月～ 新人事賃金制度を正しく運用するための管理職研修の実施
- 2023年4月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組みの見直し

○職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する目標

目標4：子供の出生時における男性労働者の育児休業の取得率を7%以上にする。

<実施期間・取組み内容>

- 2021年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年10月～ 諸制度に関するガイドブックの更新
- 2022年4月～ 最新のガイドブックを社内の掲示板に掲出し社員へ周知
- 2023年4月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組みの見直し